

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

30 декабря 2015 г.
г. Санкт-Петербург

№ 273

**Об утверждении плана
по противодействию
коррупции на 2016 – 2017 годы**

В целях исполнения законодательства РФ о противодействии коррупции, на основании Приказа Минтруда России от 01 декабря 2015 г. №932 «Об утверждении плана Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Г.Рябоконь

Приложение
к приказу руководителя
от 30 декабря 2015 г. № 273

ПЛАН
федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ленинградской области» Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации по противодействию коррупции на 2016-2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение					
1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
2	<p>Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей, на которых распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Постановлением Правительства РФ от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации и работниками их замещающие (далее - работники учреждения)</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>В течение 2016-2017 гг.</p>	<p>Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p>	
3	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения работниками учреждения предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
4	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте учреждения и размещение указанных сведений на официальном сайте учреждения	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении	
5	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел информационно-статистического обеспечения	В течение 2016-2017 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками учреждения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	
6	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы руководителя учреждения, подготовка новых приказов руководителя учреждения в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации	
7	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Руководитель учреждения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
8	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные антикоррупционным законодательством, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2016-2017 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции	
9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Руководитель учреждения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до работников учреждения положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.	16
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение					

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
10	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Руководитель учреждения	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения	
11	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности учреждения по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель руководителя по общим вопросам деятельности учреждения	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	
12	Внедрение в практику деятельности учреждения современных технологий (электронная очередь; организация аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации)	Заместитель руководителя по общим вопросам деятельности учреждения	В течение 2016-2017 гг.	Недопущение коррупционных правонарушений. Повышение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	
III. Взаимодействие ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России					
13	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел информационно-статистического обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Примечания
14	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях работниками учреждения требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел информационно-статистического обеспечения	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее	